（様式第１２号）

評価基準書

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 評価項目 | 内容 |  | 基準年度 | 初年度 | | ２年度 | | ３年度 | | ４年度 | | ５年度 | |
|  | 年/月期 | 定性 | 定量 | 定性 | 定量 | 定性 | 定量 | 定性 | 定量 | 定性 | 定量 |
| １ | 売上高  増加 | ５％増加  /５年 | 目標 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 実績 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 評価 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ２ | 付加価値  額増加  ※右記の  いずれか | ・平均３％  増加/年  ・60百万円  増加/５年 | 目標 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 実績 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 評価 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ３ | 労働生産性向上 | 平均３％  成長/年 | 目標 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 実績 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 評価 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ４ | 意識改革した経営体質の構築 | ビジョン、組織の変化、役割の明文化 | 目標 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 実績 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 評価 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| ５ | 加点 |  | 目標 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 実績 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 評価 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

評価について

①目標達成で「○」

②目標達成数は「６」以上とする（定性４項目、定量３項目、計７点満点とする）